



Een loopbaanonderzoek is een assessment waarbij we in een dag(deel) onderzoeken waar de kwaliteiten, belangstellingsgebieden, aandacht- en ontwikkelpunten van iemand liggen.

Het bestaat o.a. uit een *Persoonlijkheidsonderzoek*. Dit geeft inzicht in persoonlijkheidskenmerken, zoals stressbestendigheid, conflicthantering, groepsrol, leiderschapsstijl, commerciële kwaliteiten etc. Is het iemand die beknopt denkt en handelt en zich richt op de grote lijn of juist heel gedetailleerd en uitvoerig te werk gaat. Is de persoon meer resultaat- of meer mensgericht. Is hij vindigrijk en creëert hij kansen of handelt hij reactief en borduurt meer voort op ideeën van anderen. Dit zijn slechts een aantal voorbeelden.

Uiteraard met een *Beroepskeuze en interesse onderzoek*. Hiermee krijgen we zicht op de affiniteiten / voorkeuren m.b.t. gewenste functies, rollen en arbeidsomgeving.

*Het Eindgesprek* is opgebouwd uit een mondelinge terugkoppeling van alle testresultaten. Hierdoor wordt de herkenning en erkenning van de resultaten bij de kandidaat bevorderd.

Vervolgens maken we een helder en onderbouwde *Rapportage met advies* op. De kandidaat en/of het bedrijf kan hiermee een weloverwogen keuze maken.

Persoonlijke aandacht tijdens een assessment vinden wij heel belangrijk. Gedurende de dag begeleiden wij de kandidaat een op een, zodat duidelijkheid en betrouwbaarheid van onderzoeksgegevens optimaal gewaarborgd zijn.

Wij hanteren een zorgvuldig gekozen, op de vraag afgestemde combinatie van testen en methodieken, om zo de beste meting en voorspelling te leveren.

Vervolg trajecten (begeleiding naar de gewenste functie of werkplek) is optioneel echter niet verplicht.